



# Documentation du domaine "Gestion des compétences"

## Nomenclatures descriptives des compétences des agents et des compétences requises par les postes

NOMENCLATURES	OBJET
N_ACTIVITE_INDIVIDUELLE	Nomenclature GPEC spécifique pour I-prof (enseignants 1er et 2d degré)
N_ACTIVITE_STRUCTURE	Caractérise la mission ou les activités de la structure dans laquelle exerce un agent. Permet une approche complémentaire des compétences. Dossier électronique des personnels (Mon dossier RH); Notion à rapprocher des regroupements d'emplois-type ITA par BAP (Branche d'activité professionnelle du référentiel REFERENS) ou des groupes de métiers descripteur de postes dans le dispositif MAM de l'administration centrale .
N_BRANCHE_ACTIVITE_PROFESSION	Classer selon les branches d'activités professionnelles les emplois type des emplois types des personnels ingénieurs techniciens de recherche et de formation du ministère en charge de l'enseignement supérieur Depuis 2002, les emplois des ITRF ont été répartis en 8 branches d'activité professionnelle (maintenant 9) qui classent plus de 300 emplois types dans des filières professionnelles qui concernent le fonctionnement et l'ensemble des activités de recherche et formation présentes dans les établissements de l'enseignement supérieur.
N_CITE_DOMAINE_FORMATION	Mettre à disposition les domaines de formation de la CITE 1997, utilisés lors des remontées dites "UOE" (Unesco, Eurostat, OCDE). La révision de 1999 (Eurostat) qui détaille certains codes n'est pas prise en compte. Les domaines sont référencés au niveau des diplômes (N_formation_DIPLOME, DIPLOME_SISE et N_formation_DIPLOME_ENQUETE_51). (voir aussi N_CITE_DOMAINE_ETUDE) Cette classification a fait l'objet d'une révision en 2013.
N_CONTRAINTE_POSTE	Indications concernant diverses contraintes imposées par certains postes. Dossier électronique des personnels non-enseignants Mon dossier RH
N_DECORATIONS	Liens entre les distinctions honorifiques et leurs grades ou médailles pour la saisie des décorations attribuées aux personnels. Dossier électronique (i-prof, Mon dossier RH)
N_DISCIPLINE_COMPETENCE	Nomenclature des disciplines des personnels enseignants du second degré et assimilés utilisée pour la description des disciplines de recrutement et de poste.
N_DISCIPLINE_SUPERIEUR	
N_DISTINCTION_HONORIFIQUE	Liste des distinctions retenues pour les dossiers électroniques (i-prof, Mon dossier RH). Voir aussi GRADE_DIGNITE_MEDAILLE et leurs combinaisons autorisées : DECORATIONS.
N_DOMAINE_COMPETENCE_2	Liste très agrégée pour le volet Compétences du dossier électronique Mon dossier RH. Voir le niveau 4, un peu plus détaillé.
N_DOMAINE_COMPETENCE_4	Niveau détaillé des domaines pour le volet Compétences du dossier électronique des personnels Mon dossier RH.
N_DOMAINE_RECHERCHE	Domaines de recherche proposés aux personnels dans le volet Compétences du dossier électronique. Liste très agrégée (i-prof, Mon dossier RH).
N_EMPLOI_TYPE	Liste les emplois-types des Ingénieurs Techniciens de Recherche et Formation (ITRF) <b>L'emploi-type</b> est un regroupement de postes de travail déterminés en fonction de leur proximité d'activités, de savoir-faire et de connaissances à mettre en œuvre. Il permet de décrire l'ensemble des emplois d'une structure. Les emplois types sont utilisés uniquement dans la gestion des ITRF. Ils se regroupent au sein de familles professionnelles composantes des branches d'activité professionnelles. Pour les ITRF l'emploi type est un emploi de référence qui comporte les caractéristiques en termes de compétences et de missions.
N_FONCTION_ADMINISTRATIVE	Répertorié pour l'administration centrale du ministère l'ensemble des fonctions exercées par les agents en tenant compte du titre de l'agent (masculin ou féminin)

<b>NOMENCLATURES</b>	<b>OBJET</b>
N_FONCTION_FILIERE	La fonction est considérée dans les SIRH actuels comme un sur-ensemble de disciplines. En conséquence chaque discipline appartient obligatoirement et de façon permanente à une fonction La FILIERE permet de regrouper des moyens qui ont une finalité et un mode de gestion communs. C'est par filière que sont constitués les BUDGETS ACADEMIQUES et déterminées les dotations aux établissements ; elle permet donc de suivre l'implantation et la consommation de moyens ayant la même finalité
N_GRADE_DIGNITE_MEDAILLE	Liste des GRADE, DIGNITE ou MEDAILLE pouvant être associées à des distinctions honorifiques. Voir Décorations. Dossier électronique des personnels (i-prof, Mon dossier RH)
N_GROUPE_DIPLOME_RH	Niveau agrégé des types de diplômes possédés par les personnels. Volet Compétences du dossier électronique (i-prof, Mon dossier RH)
N_GROUPE_METIER	La nomenclature N_GROUPE_METIER représente les catégories des métiers relatifs aux personnels ASS (administratifs, sociaux et de santé) et ITRF (ingénieurs et techniciens de recherche et de formation). Le code lié à ces catégories est représenté par trois lettres.
N_GROUPE_SPECIALITE	Groupes de spécialité : niveau 100 de la nomenclature française interministérielle des spécialités de formation NSF
N_LISTE_APTITUDE_TABLEAU	Listes d'aptitude et tableau d'avancement. Intégration liée à I-prof
N_METIER	Le Métier est le terme usuel qui a été retenu pour "manipuler" les emplois-types ou métiers-types définis à partir de l'observation des situations de travail individuelles, afin de présenter une synthèse structurée des missions, activités, compétences.
N_NIVEAU_COMPETENCE	Indicateur d'un niveau de connaissance dans un domaine de compétence. Dossier électronique Mon dossier RH.
N_NIVEAU_DE_LANGUE	Caractériser le niveau de connaissance de la langue déclarée connue par un agent.
N_NIVEAU_EMPLOI	Repérage simplifié des corps dans les emplois-type des personnels ingénieurs techniciens de recherche et de formation (ITRF)
N_POPULATION_MDRH	MonDossierRH à l'administration centrale : sélection des Corps et Grades de la population concernée. Flag diffusé dans la table TGR diffusée à AGORA
N_PROFIL_CONNEXION	Profil d'usagers permettant de définir les fonctions accessibles et les droits d'intervention dans Mon dossier RH. La nomenclature N_PROFIL_CONNEXION rassemble les différents profils que peuvent détenir les personnels ATOSS (administratifs, techniques, ouvriers, sociaux et de santé) et ITRF (ingénieurs techniques, administratifs de recherche et de formation). Le profil est représenté par une lettre.
N_PROJET_PERSONNEL	Descripteur du PROJET PERSONNEL de l'agent dans le cadre de sa carrière. Volet Compétences du dossier électronique des personnels (i-prof, Mon dossier RH). Valeurs prévue pour la saisie directe par les personnels.
N_SPECIALITE_TITRE_1D	Nomenclature de spécialités spécifique des personnels du 1er degré (AGAPE)
N_TITRE_1D	Nomenclature de Titres spécifique des personnels du 1er degré (AGAPE)
N_TITRE_PROFESSIONNEL_1D	Nomenclature combinant Titres et spécialités spécifiques des personnels. La nomenclature précise pour un titre (code dans la colonne "Titre 1D" faisant référence à la table N_TITRE_1D ) quelles sont les spécialités possibles. Une spécialité peut être partagée par plusieurs titres différents.
N_TYPE_DIPLOME_RH	Niveau détaillé des types de diplômes utilisé en RH Ressources humaines mais simplifié par rapport aux types de diplômes utilisés en gestion des scolarités d'élèves ou étudiants. Volet Compétences du dossier électronique des personnels (i-prof, Mon dossier RH).
N_TYPE_FORMATION_SUIVIE	Caractériser le type de formation continue suivie par les personnels dans leur dossier électronique (i-prof, Mon dossier RH).
N_TYPE_PUBLICATION	Le type de publication dont les personnels se déclarent auteurs est un indicateur de compétences. Dossier électronique (i-prof, Mon dossier RH).
V_DECORATIONS_DETAIL	Vue utilisée pour la génération de la table vers MonDossierRH (TLIB)
V_FORMATION_COMPETENCE	Construction d'une nomenclature spécifique à I-prof à partir des nomenclatures MonDossierRH
V_FORMATION_DISPENSEE	
V_LANGUE_CONNUE	Vue construite en 2004 pour les besoins de l'application MonDossier RH à partir de la nomenclature n_matiere filtrée selon la famille 03 Langues vivantes et la colonne GESTION_DIFFUSION 41. La valorisation de cette colonne n'est cependant plus suivie.